

Grantový projekt Centrum pracovních příležitostí registrační číslo CZ.1.04/2.1.01/44.00008

(Shrnující informace)

Zahájení realizace: 01. 05. 2010, **ukončení realizace:** 30. 04. 2012

Místo realizace: Ústecký kraj, okres Teplice

Výše posledního schváleného rozpočtu: 4 698 390,00Kč

Cílová skupina: zájemci o zaměstnání – osoby do 25 let věku, osoby pečující o dítě do 15 let věku (ženy i muži v obdobné situaci)

Cíle projektu: Prostřednictvím CPP vytvořit podmínky pro úspěšný vstup nebo návrat do pracovního procesu tak, aby se zmenšila nebo naprosto eliminovala doba, kdy se ze zájemce o zaměstnání aktivně hledajícího pracovní uplatnění, stane nezaměstnaný evidovaný na úřadu práce pouze využívající systém SSP.

Realizace klíčových aktivit

01. Příprava týmu a vytvoření CPP

Realizace: 05/2010

PT byl tvořen 6 experty: projektový manažer, finanční manažer, manažer trhu práce, organizační pracovník, poradce a peers asistent. Splněno v plném rozsahu.

02. Projektové vedení – zásady řízení projektu

Realizace: 05/2010 – 04/2012

Projekt řízen manažerem projektu s podporou vytvořených řídicích dokumentů. Pravidelně byla sledována činnost jednotlivých členů, příprava aktivit, zajištění programů, plnění MI a dodržování kvality, sledováno prostřednictvím porad PT.

03. Výběr účastníků

Realizace: 05 - 08/2010, 10/2010 - 09/2011

cíl: 60 účastníků, tj. dohod o účasti v projektu, výstup: **72 dohod o účasti v projektu**, z toho 38 osob pečujících o děti do 15 let a 34 osob do 25 let.

04. Vstupní modul

Realizace: 06/2010, 08/2010, 11/2010, 04/2011, 09/2011

Nastartování spolupráce, nastavení pravidel pro vzájemný kontakt mezi účastníky a projektovým týmem, BOZP, analýza příčin vedoucích ke ztrátě zaměstnání, základní definování společných cílů. Proběhlo **7 Vstupních modulů**, které **absolvovalo 65 účastníků**.

05. Diagnostický modul

Realizace: 06/2010, 08/2010, 11/2010, 04/2011, 09/2011

Posouzení osobnosti účastníka, jeho pracovních i osobních předpokladů, schopností, motivace, zdravotního stavu, praxe. KA byla zajištěna dodavatelem služeb, společností JOB ASISTENT s.r.o. z Teplic a jejím psychologickým poradcem. **KA absolvovalo 60 účastníků**.

06. Modul OUTPLACEMENT

Realizace: 06/2010 - 02/2012

Modul byl složen ze 4 základních částí:

1. Motivační kurz **absolvovalo 65 účastníků**.
2. Zahájení spolupráce s CPP využíváno průběžně účastníky všech běhů.
3. Motivační podpora PEERS CLUB dobrovolná aktivita zaměřená na rozvoj osobnosti a schopností, proběhlo **23 PEERS clubů**.
4. Kurz podpory rozvoje osobních schopností a kompetencí pro TP, zajištěn dodavatelem služeb JOB ASISTENT s.r.o., **absolvovalo 54 účastníků**.

07. Modul rekvalifikací

Realizace: 09/2010 - 03/2012

Cílem bylo zapojení minimálně 36 klientů, u nichž jsme předpokládali 80% úspěšnost při dokončení kurzu a získání osvědčení. Bylo vytypováno **17 různých rekvalifikačních kurzů**, do nichž se **zapojilo 40 klientů**. Kurz dokončilo **39 klientů, kteří získali osvědčení** a zvýšili si tak svou kvalifikaci.

08. Modul praxí a exkurzí

Realizace: 06/2010 – 02/2012

cíl: poznat nároky a požadavky daného pracovního místa, osahání si nové pozice, poznání systému, organizace práce a pracovní doby. Na základě této aktivity získalo uplatnění na TP 11 účastníků. V průběhu projektu bylo **uskutečněno 25 praxí**, které **absolvovalo 23 účastníků**.

09. Zprostředkování zaměstnání a vytváření nových pracovních míst

Realizace: 06/2010 – 04/2012

Cílem bylo umístit na TP min. 75% účastníků, z toho 10 na dotovaná PM. Výsledky: 51, z toho **33 účastníků umístěno na TP bez podpory dotace**, **6 účastníků zahájilo OSVČ**, **12 PM bylo**

podpořeno příspěvkem na mzdové náklady zaměstnavatele. (původní cíl 10x, v rámci podstatné změny navýšeno na 12x).

10. Doprovodná a podpůrná opatření

Realizace: 06/2010 – 03/2012

Cílem bylo vytvoření rovných příležitostí k účasti v projektu a podpora účastníků při aktivitách.

Splněno v plném rozsahu.

11. Publicita

Realizace: 05/2010 – 04/2012

Byla zaměřena na účastníky (jejich získání), informování o realizaci projektu (tisk, veřejnost, ÚP, ZoZ a zaměstnavatelé), řídila se dle pravidel pro publicitu MAD 94 a 110 a Plánu publicity. Byly vytvořeny: letáčky, brožury, plakáty, drobné propagační předměty: vizitky, propisovačky, kalendářiky s logy, kontaktní kartičky, komplimentky. Proběhly **2 semináře** (27.09.2011, 19.01.2012), **závěrečná konference** (27.03.2012). Byla vytvořena **webová stránka** o projektu, jejíž součástí byl vstup do **e-poradny**. **Články v tisku:** Teplický deník - příloha: Lázeňská sezóna: 27.05.2011, Deník EXTRA v Ústeckém kraji – bonus - 31.05.2011, Ústecké deníky – příloha: CESTY MĚSTY 23.06.2011, Deníky v Ústeckém kraji - bonus - 24.06.2011. Splněno v plném rozsahu.

12. Monitoring projektu

Realizace: 05/2010 – 04/2012

Pravidelné porady, vykazování MI prostřednictvím tabulek a databází, plánování a kontrola zajištění aktivit, příprava a realizace, zpětná vazba. Součástí bylo zpracování ZZRP, PMZ, ZMZ a předložení ŘO MPSV ČR ke kontrole a proplacení částí dotace. Od počátku realizace projektu byl vnitřním kontrolním systémem zaručen pravidelný monitoring, zejména splnění stanovených indikátorů a plánovaných výsledků projektu. Při realizaci projektu došlo k několika **nepodstatným změnám v harmonogramu a rozpočtu projektu**, které neměly negativní vliv na splnění plánovaných výstupů, současně proběhly **3 podstatné změny:**

1. 23.08.2010 – Změna přílohy č. 2 - výměna příruček za aktuální verze k 31.05.2010

2. 26.09.2011 – Změna přílohy č. 1 – navýšení hodnoty MI (Počet nově vytvořených PM) – celkem, ženy, změna rozpočtu (přesun mezi kapitolami nad 15%, převod na soubor – cestovné, stravné)

3. 16.03.2012 – Změna přílohy č. 1 – navýšení hodnoty MI

Vývoj monitorovacích indikátorů

Kód	Název	Jednotka	Výchozí hodnota	Cílová hodnota	Změna 26.9.2011	Změna 16.3.2012	Datum dosažení plánované hodnoty
07.01.00	Počet nově vytvořených pracovních míst – celkem	PM	0,00	10,00	12,00	18,00	01.04.2012
07.01.02	Počet nově vytvořených pracovních míst - ženy	PM	0,00	5,00	8,00	13,00	01.04.2012
07.41.00	Počet podpořených osob	Počet osob	0,00	60,00	60,00	72,00	29.02.2012
07.46.13	Počet úspěšných absolventů kurzů - celkem	Počet osob	0,00	156,00	156,00	158,00	01.04.2012

13. Závěr projektu.

Realizace: 03/2012 – 04/2012

V závěru projektu proběhl audit projektu, který provedla nezávislá auditorská společnost Saul Consulting, s.r.o. Praha. Při realizaci projektu a jeho finančního řízení nebyly shledány žádné nedostatky. Projekt byl řádně ukončen k 30.04.2012.

Inovativnost projektu byla dosažena zařazením CS ZoZ, jimž doposud zcela chybí podpora prostřednictvím APZ na rozdíl od CS UoZ, kteří mohou být do programu APZ zařazováni. Vytvořené CPP vytvořilo podmínky pro aktivní spolupráci s účastníky ve stádiu jejich výpovědní doby nebo v čase před ukončením RD a přizpůsobením programu podpořilo významně jejich zařazení na TP.

Udržitelnost projektu: CPP i nadále poskytuje své služby, využívá navázanou spolupráci se zaměstnavateli, KP-ÚP a OHK Teplice a rozšiřuje svoji působnost i v dalších aktivitách podporujících rozvoj zaměstnanosti a podnikání v regionu a to i další realizací projektů.

Závěr:

Grantový projekt Centrum pracovních příležitostí realizovala společnost ExVA s.r.o. v období od 01.05.2010 do 30.04.2012. Při naplňování stanovených cílů bylo postupováno v souladu s předloženou projektovou žádostí a schválenou podporou poskytovatele. Vynaložené finanční prostředky byly vynaloženy řádně a efektivně k dosažení cílů projektu. **Všechny stanovené cíle byly dosaženy a monitorovací indikátory splněny.**

Zpracovala **30.04.2012**
Radka Valachová



ExVA s.r.o.

Benešovo náměstí 422/3, 415 01 TEPLICE

telefon/fax: 417 538 860 / 417 538 861

IČ: 273 30 613 DIČ: CZ27330613